

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 5月 17日

事業者名 株式会社ヒラコー



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「社会的意義」「次世代の教育」「皆が働きやすい環境作り」を従業員が主体となって考え、実地することで持続可能な開発目標(SDGs)も踏まえた環境と働き方改革に配慮した社会の実現を目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	飲酒運転撲滅をメインの取り組みとし、社会全体で飲酒運転による事故をなくし、皆が住みやすい街作りを行います。
人権・平等・労働	従業員のそれぞれの能力に合わせて仕事を分担し、各個人が活躍できるよう配慮した働き方ができる環境整備を行います。
産業・技術	WEBを通じて、我が社が発展の力になれる産業に対してサービスの開発・提供を行います。
環境・ワンヘルス	事務所内のLED照明の導入、エコ便器への切り替え、節電、断熱等の省エネへの積極的な取り組みを行います。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

飲酒運転撲滅団体等と協力し社会全体から飲酒運転をなくすための講演活動等を行なっていきます。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。










































申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社ヒラコー



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	5	8	10				
															記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化。 安心して発言・行動できる職場環境づくり。 再雇用制度の導入。 産休・育休休暇取得後に職場復帰しやすい環境づくり。 女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信。	実施中				 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備。 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 差別や各種ハラスメント等の相談がしやすい環境整備。	実施中				 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権尊重を企業方針や行動規範に明記。 人権問題に関する相談しやすい環境整備。	実施中				 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員に対しての労働安全衛生に関する周知活動。 必要に応じて従業員へ安全保護具の配布。	実施中				 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業時間の徹底管理・平準化への取組。 定時退社の声掛け。 有休休暇取得率向上に向けた休暇を取得しやすい体制の整備。 ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み。 有給休暇を取得しやすい人員体制の整備。 業務効率化に向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり。	実施中				 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					費用補助による健康診断受診促進。 健康診断受診促進のための休暇制度の整備、及び健康診断の重要性の周知。 従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け。 スニーカー通勤の推奨やオフィスでの階段の利用促進などの運動習慣の定着。 受動喫煙の防止、喫煙所の設置。	実施中				 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						良好な職場環境醸成。 次世代リーダーを対象としたマネージメント研修の実施。	実施中				 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						担当業務に応じたテレワークなどの柔軟な勤務体系の設定。 時差出勤、直行、直帰、テレワークなど新しい働き方の導入。 在宅勤務、直行直帰に向けたインフラの整備(携帯電話の配布等の必要機器の支給)。	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入。 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨。 休業中の社員の職場復帰に向けた環境づくり。	実施中				 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護中の従業員に対する時差勤務、フレックス勤務、短時間勤務の導入。 介護休業・介護休暇を取得しやすい環境の整備。	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						入社前の説明において女性活躍推進の取組み、制度について説明。	実施中				 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・提供サービスに想定されるリスクの洗い出しと対策の実施。 ・製品の安全確保を踏まえたプライバシーポリシー、利用規約の作成、掲示。 ・提供サービスの質確保を目的とした、問い合わせ窓口の設置。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															9.4, 11, 12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・全年齢層の利用者が利用しやすいサイト設計、及び定期的な改修。 ・利用者のお問合せをもとにした皆様が使いやすいサービスへの改善。	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・商品・サービスに対する利用者からの意見抽出の実施と品質向上に向けての改善。 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に意見を交わせる機会の設定。 ・社会的意義のあるサービスの提供、及び開発。	実施中				  	8 中小企業の振興
																9.1, 9.5, 11, 12.8	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							県内の人材の活用を積極的に実施。					  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
																11.a, 14.4, 14.b, 15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・オンライン活用によるペーパーレスの実現。 ・紙帳票のオンライン化。 ・資料のオンライン閲覧を推進。 ・WEB会議の実施。	実施中				  	5 デジタル社会の実現
																4.4, 8.2, 9.1	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															1.4, 4.5, 10.2		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の推進。積極的な裏紙利用。 ・ごみの適正な分別・処理の実施。	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全	
																6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・クールビズの推進。 ・ZEB導入によるLED照明の導入や省エネ空調採用によるオフィスの節電。 ・使用していない部屋の電気の消灯。 ・エコドライブの推進。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																7.a, 7.b, 11.6, 13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施。 ・消毒液の設置。 ・共用部の手が触れる箇所を定期的に消毒。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
																3.3, 6.1, 8.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバック・マイボトル・マイカップの利用促進。 ・プラスチックごみの分別・適正処理。 ・ラベルレス飲料の購入推進。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																2.1, 12.3, 15.6	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
															2.4, 14.2, 14.4, 15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															13.1, 14.2, 15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・再生用紙利用の推進。	実施中				  	6 グリーン社会の実現	
															9.4, 12.8, 13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															11.7, 13.3, 15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・自然発電電力を提供する電力会社の積極的な利用。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															7.2, 7.a, 11.6, 13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。